

RESPONSABLE RSE



Intitulé du poste : Responsable RSE – Pilotage & Transformation

Direction : Direction Générale du Groupe

Rattachement hiérarchique : CEO du Groupe

Rattachement fonctionnel : Comité ESG du Groupe

Type de contrat : CDI – Cadre

Expérience requise : 5 à 10 ans dont expérience PMO ou gestion de programme

Missions principales :

Pilotage de la Feuille de Route ESG

- Prendre en charge la feuille de route validée par le Comité ESG et en assurer l'exécution opérationnelle.
- Décomposer la feuille de route en projets, chantiers et jalons actionnables, avec responsables et échéances identifiés.
- Mettre en place et animer le système de gouvernance de pilotage : comités de suivi, reporting d'avancement, instances d'arbitrage.
- Identifier et gérer les interdépendances entre chantiers, anticiper les risques de dérive et proposer des plans de remédiation
- Produire les tableaux de bord de pilotage à destination de la Direction Générale et du Comité ESG.

Coordination Transverse & Animation du Réseau

- Coordonner les contributeurs internes (RH, Achats, Finance, Opérations, Communication, Juridique) dans l'avancement des chantiers.
- Animer le réseau de référents RSE au sein des BU et filiales du Groupe.
- Lever les blocages opérationnels, faciliter les arbitrages et escalader les sujets structurants à la Direction Générale.
- Conduire les plans de communication interne liés à l'avancement de la feuille de route RSE.

Interface Comité ESG – Direction Générale

- Traduire les orientations stratégiques du Comité ESG en feuilles de mission opérationnelles pour les équipes.
- Assurer la traçabilité des décisions prises en Comité ESG et le suivi de leur mise en œuvre.



Profil recherché :

Formation

- Bac +5 – École de commerce, Ingénieur...
- Certification en gestion de projet appréciée : PMP...

Expérience

- 5 à 10 ans d'expérience, avec une expérience PMO ou gestion de programme significative et démontrable (pilotage de transformation, portefeuille de projets, reporting de pilotage)
- Une expérience en RSE, développement durable ou conformité ESG est un atout
- Expérience en environnement Groupe (multi-entités, multi-BU) appréciée

Compétences Techniques

- Pilotage de projets complexes et multi-parties prenantes
- Conception et gestion de tableaux de bord de pilotage (Power BI, Excel avancé)
- Rédaction de supports de décision à destination de la Direction Générale et du Comité ESG

Compétences Comportementales

- Rigueur méthodologique et sens aigu de l'organisation
- Capacité à naviguer dans la complexité et à structurer l'ambiguïté
- Leadership transversal : influence sans autorité hiérarchique directe
- Excellent relationnel et aptitude à fédérer des parties prenantes aux intérêts divergents
- Orientation résultats, sens des priorités et gestion des délais
- Pédagogie et capacité à vulgariser des sujets techniques

Comment postuler ?

Envoyez votre CV et lettre de motivation à

recrutement@kilanigroupe.com